

Table des matières

Liste des abréviations.....	XVII
Introduction générale.....	XXIII

Partie 1 LA QUÊTE DES FONDEMENTS SCIENTIFIQUES DU DROIT DU TRAVAIL

Titre 1. L'ORDRE CONTRACTUEL.....	3
CHAPITRE 1 L'ÉVALUATION DE L'ACTION RATIONNELLE.....	5
Section 1 Le modèle économique du contrat.....	6
§ 1 L'efficacité économique du contrat.....	6
§ 2 La symétrie des parties.....	27
Section 2 Le modèle économique de la rupture du contrat de travail.....	48
§ 1 La rupture efficace du contrat de travail en droit français.....	49
§ 2 La rupture efficace du contrat de travail en droit américain.....	64
CHAPITRE 2 L'ÉVALUATION ÉCONOMIQUE DES INCITATIONS CONTRACTUELLES	77
Section 1 L'inscription temporelle du contrat.....	78
§1 Le contrat incomplet.....	79
§ 2 Le particularisme du contrat de travail.....	93
Section 2 L'inscription matérielle de la règle de droit.....	104
§ 1 L'interprétation des contrats : la délimitation économique du rôle du juge.....	104
§ 2 La renonciation au bénéfice de la règle de droit.....	110

Titre 2 L'ORDRE CONCURRENTIEL	117
CHAPITRE 1 LA PROTECTION DU MARCHÉ	119
Section 1 L'évaluation marchande des formes d'organisation collective	120
§ 1 Le cloisonnement juridique des marchés.....	121
§ 2 Le décloisonnement économique des marchés.....	140
Section 2 L'évaluation de la protection des travailleurs à l'ombre du marché	157
§ 1 L'objectif de protection des travailleurs.....	157
§ 2 L'évaluation du niveau de protection des travailleurs.....	173
CHAPITRE 2 LA CORRECTION DU MARCHÉ	185
Section 1 La justification marchande du droit du travail	186
§ 1 L'impératif de justification économique du droit du travail.....	186
§ 2 L'évolution de la justification économique du droit du travail.....	198
Section 2 La justification du droit du travail à l'aune de l'irrationalité du marché	207
§ 1 L'approche marchande de l'égalité.....	208
§ 2 L'approche humaniste de l'égalité.....	225

Partie 2

LES RESSORTS DE LA NORMATIVITÉ ÉCONOMIQUE EN DROIT DU TRAVAIL

Titre 1 NORMATIVITÉ ÉCONOMIQUE ET RAISONNEMENT DU JUGE	245
CHAPITRE 1 APPROCHE FORMELLE DU JUGEMENT D'ÉCONOMIE	249
Section 1 L'optimisation économique des droits	250
§ 1 Le bilan coût-avantage comme élément distinctif du jugement d'économie.....	250
§ 2 Le contrôle de proportionnalité comme expression du jugement d'économie.....	273
Section 2 Le modèle juridique d'évaluation des droits en tension	292

§ 1	Les incidences économiques des solutions juridiques.....	293
§ 2	La transformation des droits en argent	304
CHAPITRE 2	APPROCHE MATÉRIELLE	
	DU JUGEMENT D'ÉCONOMIE.....	313
Section 1	Le marché des biens et services	314
§ 1	La libre concurrence.....	315
§ 2	Les indicateurs de la performance économique.....	324
Section 2	Le marché du travail.....	333
§ 1	Le marché externe.....	334
§ 2	Le marché interne	343
Titre 2	NORMATIVITÉ ÉCONOMIQUE ET ÉVOLUTION	
	DES SOURCES DU DROIT DU TRAVAIL	353
CHAPITRE 1	LE DÉSORDRE DES SOURCES	
	DU DROIT DU TRAVAIL.....	357
Section 1	L'opposition du droit « réglementaire »	
	et du droit négocié.....	358
§ 1	La promotion de la règle négociée.....	358
§ 2	L'émancipation de la règle négociée	373
Section 2	La protection des droits aux confins	
	du droit négocié	396
§ 1	Autonomie collective et fragilisation des droits.....	396
§ 2	Autonomie collective et réalisation des droits.....	411
CHAPITRE 2	LA RECOMPOSITION	
	DE LA DISTINCTION PUBLIC-PRIVÉ	419
Section 1	L'émancipation des libertés économiques	420
§ 1	L'applicabilité des libertés économiques	
	aux acteurs privés.....	420
§ 2	Les marges d'autonomie conférées aux acteurs privés	432
Section 2	L'affirmation des droits sociaux fondamentaux.....	442
§ 1	La « constitutionnalisation » du droit du travail	442
§ 2	L'égalisation des capacités d'action.....	450
	Conclusion générale.....	469
	Bibliographie.....	473
	Index.....	529